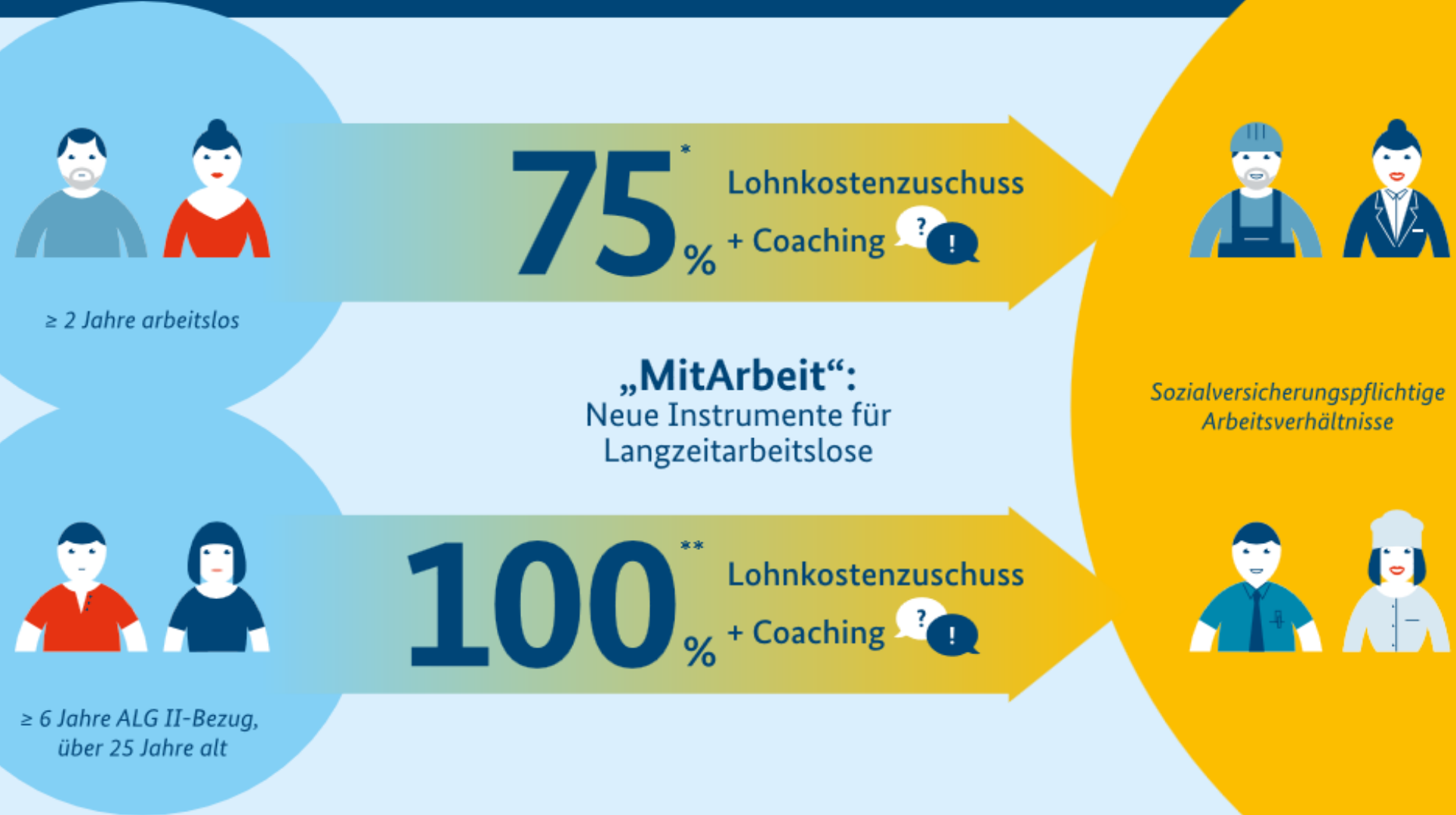


# Teilhabechancengesetz – „MitArbeit“ Förderung von Beschäftigung nach §§16 e / i SGB II



# „MitArbeit“ neue Teilhabechancen für Langzeitarbeitslose auf dem allgemeinen und sozialen Arbeitsmarkt schaffen



≥ 2 Jahre arbeitslos

**75**<sup>\*</sup>% Lohnkostenzuschuss + Coaching

„MitArbeit“:  
Neue Instrumente für  
Langzeitarbeitslose

Sozialversicherungspflichtige  
Arbeitsverhältnisse

≥ 6 Jahre ALG II-Bezug,  
über 25 Jahre alt

**100**<sup>\*\*</sup>% Lohnkostenzuschuss + Coaching

Sozialversicherungspflichtige  
Arbeitsverhältnisse

\* Sinkt im 2. Jahr auf 50%. Förderung für 2 Jahre.

\*\* Sinkt ab dem 3. Jahr um 10 Prozentpunkte jährlich. Förderung für maximal 5 Jahre.

# „MitArbeit“ fördert Beschäftigungschancen „Eingliederung von Langzeitarbeitslosen“



<b>Fördergegenstand:</b>	Sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse bei allen Arten von Arbeitgebern
<b>Förderdauer:</b>	Zwei Jahre
<b>Nachbeschäftigungspflicht:</b>	nein
<b>Zuschuss:</b>	75 Prozent, sinkt im 2. Jahr auf 50 Prozent
<b>Coaching:</b>	Ganzheitliche beschäftigungsbegleitende Betreuung (Coaching) während der gesamten Förderdauer
<b>Qualifizierung:</b>	Ergänzende Förderung von Qualifizierungsmaßnahmen des SGB II bei Vorliegen der Fördervoraussetzungen möglich

# „MitArbeit“ bietet neue Fördermaßnahme für Langzeitarbeitslose „Teilhabe am Arbeitsmarkt“

Zielgruppe:



≥ 6 Jahre ALG II-Bezug,  
über 25 Jahre alt

**100** % Lohnkostenzuschuss  
+ Coaching



Sozialer Arbeitsmarkt



Sozialversicherungspflichtige  
Arbeitsverhältnisse

**Fördergegenstand:**

Sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse  
bei allen Arten von Arbeitgebern

**Förderdauer:**

Fünf Jahre

**Zuschuss:**

100 Prozent, sinkt ab dem 3. Jahr  
um 10 Prozentpunkte jährlich

**Coaching:**

Ganzheitliche beschäftigungsbegleitende Betreuung (Coaching)  
während der gesamten Förderdauer

**Qualifizierung:**

Erforderliche Weiterbildungen und betriebliche Praktika sind möglich.  
Weiterbildungskosten bis insgesamt 3.000 Euro werden übernommen.

# Kontaktaufnahme

Michaela Röttele, Agentur für Arbeit Heidelberg

Bereichsleiterin Arbeitsvermittlung und Arbeitgeberservice

Tel. 06221 / 524 – 625

Mail: [Michaela.Roettele@arbeitsagentur.de](mailto:Michaela.Roettele@arbeitsagentur.de)

